

ČTENÁČEK

EDM

O NÁS

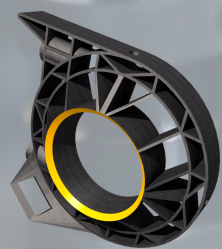
slovo jednatele o
inovaci TENY EDM
aktuality a novinky

NAŠE KAUZY

a jejich smysl pro
strojírenský trh

DAVID A GOLIÁŠ

v českém strojírenství



TENA
EDM

www.tenaedm.cz

časopis určený
pro strojáre i nestrojáre

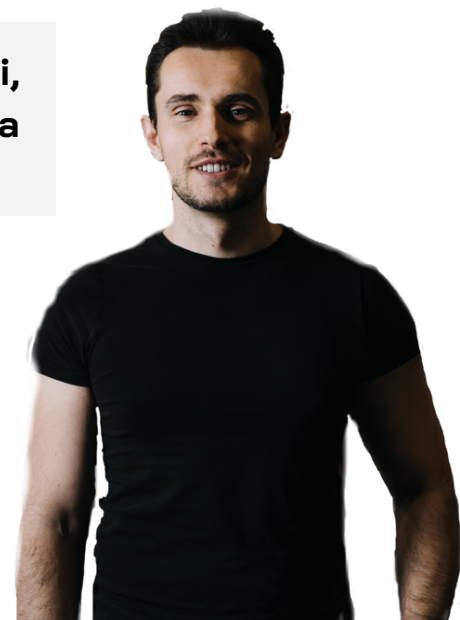




Vítejte u našeho třetího vydání ČTENÁČKU roku 2022. Jsme velice rádi, že vás baví a rádi ho čtete. Pojdme si opět povědět něco ze světa TENA EDM.

Z několika předpovědí jsem zaslechl, že nás čeká horké léto.

Když se ohlédnu zpět za dnem v TENA EDM, troufnu si říct, že jsme zažili i poměrně horké jaro. V minulém vydání čtenáčku jsme nastínili, co všechno nás v letošním roce čeká. Nelenili jsme a ihned jsme se pustili do realizace plánů. Musím říct, že jsme to vzali jak se říká doslova "z gruntu". Jedna věc je pěkná 3D vizualizace dílny s barevně vymodelovanými pozicemi strojů, a druhá je dát vše do pohybu tak, aby se Vám začala realizovat před očima. S energií sobě vlastní jsme se pustili do práce a to jsme ještě ani netušili, kolik nás toho čeká. Nakonec jsme zažili zajímavé dobrodružství a stále nejsme u konce.



MAREK HLAVÁČ
JEDNATEL SPOLEČNOSTI

INOVACE DÍLNY

Zajímá vás, jak jsme se s tím poprali? Vyzpovídali jsme Marka, který nám přiblíží dění v TENA EDM.

Marku, co nového se u vás ve společnosti děje?

Jak jsem už zmínil v úvodu, hlavním programem v těchto dnech je **kompletní přestavba dílny tak, aby plnila požadavky moderního pracoviště**. Přesunuli a oddělili jsme EDM centrum od zbytku dílny, vytvořili prostor pro nástrojařské pracoviště sloužící k montáži a kompletaci nástrojů a dále pokračujeme v přípravě prostoru pro CNC park. **Máme hotové patky pod konstrukci jeřábové dráhy, což se ukázalo být velkou výzvou.** Betonový základ pod objednané obráběcí centrum Kovosvit MCV 2220 už také zraje.

V předchozích vydáních jste přípravu stavby jeřábu a s tím souvisejících patek zmiňoval, takže jste se posunuli?

Ano, zhotovení patek pod jeřábovou dráhu, na níž se bude pohybovat portálový dílenský jeřáb s dvěma kočkami o celkové nosnosti 5 tun, se ukázal být velice tvrdým oříškem k rozlousknutí. **Dobře založit takovou stavbu je alfa a omega, protože samozřejmě nechcete, aby vám při práci spadl jeřáb na hlavu.** V tomto směru máme jasno a při přípravě jsme tedy nic nepodcenili. Už při zahájení projekčních prací jsem zjišťoval skladbu podloží pod naší výrobní halou, ale vzhledem k tomu, že se TENA nachází v rozsáhlém průmyslovém areálu, jehož dějiny sahají hluboko do historie, bylo obtížné, vlastně nemožné získat relevantní informace. Ostatně i budova naší haly je, dá se říct, historického rázu. Návštěvníky u nás vždy zaujme cihlová fasáda evokující prvorepublikou průmyslovou zástavbu a krásně vázaný dřevěný střešní krov. Tolik k tipu pro milovníky architektury v řadách strojařů.

Pojďme ale zpátky k patkám. Jelikož jsme neznali skladbu podloží, nechali jsme vyvrtat geologickou sondu, která odhalila, že pod několika centimetrovou vrstvou betonu se skrývá zhruba 1 metr různých navážek a dále až do hloubky 2,5 m se nachází různé nesoudržné zeminy. Po vyhodnocení statikem bylo jasné, že právě až v hloubce 2,5 m bude nutné založit základovou spáru patek. **Stáli jsme tedy před výzvou - za plného provozu na dílně pomocí ruční výkopové techniky, zhotovit 8 takových jam.** Ve spolupráci s externí firmou jsme provedli výběrového řízení na subdodavatele, kteří se úkolu zhostili a přes četné komplikace v rámci tak náročného zadání, jsme jej dotáhli ke zdárnému výsledku, za což má můj obdiv.

Jak jste vše zvládali při výrobě?

Tohle je kapitola sama o sobě. Vydalo by to asi na samostatný příběh. Pro představu z něj otevřu malou část... Prvně bych rád zmínil, **že právě v těchto měsících má naše firma v realizaci snad nejrozsáhlejší zakázky za dobu svojí existence.** Přestože jsme si byli vědomi komplikací při reorganizaci dílny, nepřicházelo v úvahu jakýmkoli způsobem ohrozit již rozběhnuté projekty a způsobit tak svým zákazníkům vrásky na čele. Na druhou stranu bylo jasné, že změny musí proběhnout, neboť bez nich se firma neposune dopředu. Vše bylo třeba pečlivě zkoordinovat, nic neponechat náhodě a zároveň doufat i v zásah vyšších sil v náš prospěch. **S velkým nasazením a pochopením všech zúčastněných si dnes dovoluji říct, že to zvládáme a tímto chci poděkovat zaměstnancům, managementu i majitelům.**

A teď jedna taková historka...

V jeden den jsme měli avizovanou závazku čtyř kusů asi třítunových odlitků. Jednalo se o části postupového nástroje, určené k pozdějšímu vystrojení námi vyráběnými komponenty. Patky i základ pod nový stroj byly v té době již zalité betonem a vytvrdlé. **Nicméně bylo třeba dílnu vyčistit a přesunout vybavení i stroje zpět na svá místa, abychom získali prostor pro manipulaci.** Vše na sebe navazovalo v téměř "sekundových" intervalech. Od brzkých ranních hodin jsme dílnu chystali tak, aby bylo hotovo před druhou hodinu odpolední, kdy měl přijet kamion. A ejhle, překvapení. Nervózně vyhlízející pan řidič si vkrácel na dílnu v 10 hodin dopoledne s tím, že musí odlitky okamžitě složit a pokračovat dále. V takovou chvíli těžko řešíte komunikaci s logistikou. Bylo jasné, že je třeba máknout a využít každou ruku. Během půl hodiny bylo vše na svém místě a my jsme si mohli dát zasloužený oběd. **Obrovské díky všem kolegům.**



Procházíte tedy velkými změnami, kterou byste zmínil jako klíčovou?

Klíčovou změnou, kterou bych na tomto místě asi zdůraznil je, že **TENA EDM se po úvodních letech svojí existence**, kdy začala v podstatě jako "garážovka", stává moderní firmou s jasně definovanou vizí a cíli. K tomu nastavujeme procesy a konkrétní postupy, abychom jich dosáhli. Samozřejmě se zaměřujeme nejen na funkční stránku, kterou jsem už zmínil v souvislosti s prostorovým uspořádáním dílny a jejím vybavení technologiemi, ale také například na personální "vybavenost", dle známé pravdy, že **srdce každé firmy tvoří její zaměstnanci**.

Kromě dílny řešíte tedy i personální rozšíření?

Změny nejsou jen technického rázu, byť se v současnosti prolínají celým děním ve firmě. **Paralelně pracujeme na dalších důležitých krocích s cílem posunout firmu dopředu.** Jedním z klíčových bodů je personální obměna, kdy předchozí stav řekněme, se nestačil adaptovat vůči stále se zvyšujícím nárokům na efektivitu výroby, její plánování, řízení, koordinaci a v neposlední řadě také kontrolu kvality. To vše v souladu s vizí firmy.

Nechceme rozhodně stát na místě a je třeba jasně říct, **že chceme v našem týmu spolupracovníky**, kteří se nebojí výzev, zodpovědnosti, jsou ochotni pracovat na svém osobním rozvoji, vzdělávat se a ztotožňují se s faktem, že být součástí aktivního týmu mladých lidí v rozvíjející se firmě znamená mnohem více, než jen lidově řečeno "orazit si 8 hodin denně". Tím ale nechci vůbec říct, že je nutné zaměstnance jakkoli "ždímat". Naopak věřím, že aktivním a zodpovědným přístupem, s uvědoměním si vlastní hodnoty a zároveň odpovědnosti ve firmě, lze dosáhnout výsledků mnohem rychleji a snáze. Zaměřili jsme se na to, že s novými uchazeči o práci u nás v této rovině otevřeně komunikujeme a dáváme prostor k tomu, abychom poznali, zda v tomto směru panuje na obou stranách shoda. Pokud tomu tak je, víme, že je to krok správným směrem.



Zmínil byste ještě něco k reorganizaci dílny?

Vše klíčové už jsem snad zmínil, nicméně pár věcí ještě dodám. Naše prostory samozřejmě nejsou nafukovací a tak jsme hledali cestu, jak co nejvíce využít každý prostor a zároveň zvýšit pracovní komfort na dílně. **V rámci dobrých vztahů se sousední firmou** se nám podařilo vykomunikovat možnost využití části jejich nepoužívaných venkovních prostor pro umístění kompresoru, který uvnitř dílny představoval výrazný zdroj hluku. Tento krok jsme spojili s myšlenkou vybudování přístavku ke stávající hale, kde bude kompresor umístěn a zároveň zde vznikne sklad materiálu pro výrobu. Jak se říká: "dvě mouchy jednou ranou". Na dílně se citelně ulevilo ušním bubínkům a zároveň se volně dýchá.

Připravujeme také přestavbu administrativního zázemí dílny, kde v rámci zlepšení pracovní ergonomie přesuneme nově pracoviště programátora a vedoucího výroby na úroveň dílny, což zlepší komunikaci a operativnost. Dále se zde také rozšíří a zrekonstruují šatny personálu. V druhém patře zástavby potom nově vznikne klidová zóna pro zaměstnance v podobě kuchyňky a jídelny. V další oddělené části potom kancelář vedení s prostorem pro přijímání návštěv a obchodní jednání.

Prozradíte, co ještě dalšího plánujete?

V první řadě dotáhnout všechny započaté akce, o kterých jsme si povídali. Nezdá se to, ale je to ještě spousta práce. Bude třeba nainstalovat a zprovoznit nový stroj, vybudovat přístavek, zrekonstruovat zázemí, vymalovat, uklidit... Ve fázi příprav je také zpracování projektu na klimatizaci výrobních prostor, což nám pomůže ušetřit náklady. Zároveň zvýšíme přesnost zejména EDM strojů a příjemným bonusem bude také zkvalitnění pracovního prostředí pro zaměstnance. Od srpna přivítáme první vlnu nových zaměstnanců, z nichž někteří se už teď v rámci přípravy podílí na zaváděných změnách. Ty se týkají nejvíce systému řízení výroby, organizace práce a vedení projektů.

Měníme také systém obsluhy CNC strojů, kdy do budoucna budeme klást větší důraz na samostatnost a schopnost programování. Je toho samozřejmě mnohem víc. Například firma si v květnu prošla interním i recertifikačním auditem v rámci managementu kvality ISO 9001. Budeme nadále zlepšovat implementaci tohoto systému na základě zjištění a doporučení auditora. **Věřím, že si v příštím vydání čtenáčku budeme moci popovídat o tom, jak se podařilo sžít s novou dílnou, vybavením i s novými kolegy.** Je to spousta výzev a už teď se na ně těším.

Při sledování našeho webu, sociálních sítí a čtvrtletníků ČTENÁček jste si mohli všimnout, že kromě samotné výroby a práce ve strojírenství, se naší vedlejší činností stalo zdolávání a řešení různých situací spojených s naší činností, které se postupně přesouvají na soudní či jiné bitevní pole. Proč tomu tak je a z jakého důvodu do takových kauz vstupujeme a chceme je zveřejňovat i nadále, se dozvíte v následujících řádcích.

Pojďme si povědět něco málo o historii TENY...

Společnost TENA EDM s.r.o. vznikla na „zelené louce“ za podpory soukromých investorů. Původním záměrem byla malá garážová dílna pro elektroerozivní obrábění. Stala se tak takovým malým „Davidem“ na trhu a v rámci svého růstu se začala potýkat s řadou překážek, kdy se na protější straně pomyslné misky vah ocitá proti velkým „Goliášům“, z nichž si občas někteří myslí, že jsou svojí velikostí nedotknutelní. Na základě toho vlastně vznikl název naší speciální rubriky s názvem **David a Goliáš v českém strojírenství**, kdy jako první v naší síti uvízla společnost TAJMAC ZPS ze Zlína, kdy obsahem prvních dílů byl spor mezi námi a touto společností, který se točí ohledně dodaného CNC obráběcího centra. Jednalo se defacto o impuls, který nás navedl na cestu, že k tomu, abychom vybudovali skvělou firmu, musíme také zapracovat na tom, aby se český trh stal kultivovanějším.

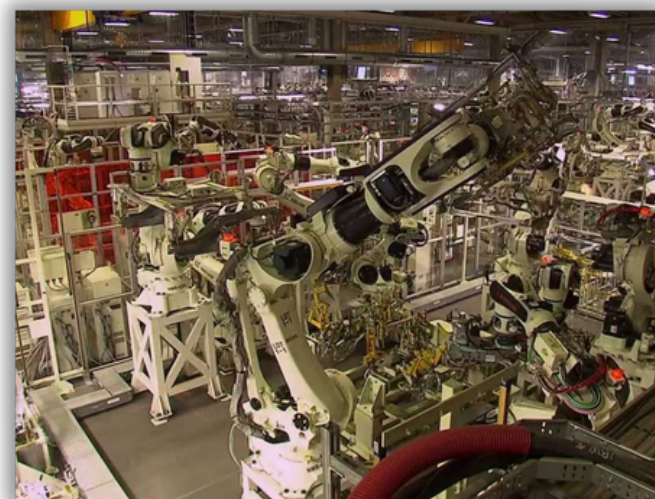


Posledních několik desítek let zanechalo na našem trhu poměrně tvrdou pachut' praktik z minulého režimu, která za pomoci „nastupující divoké demokratické anarchie“ způsobila to, že český trh se strojírenstvím, byť se to na první pohled nezdá, je "zkažený" takřka stejně jako jiné oblasti. O tom, co vše je příčinou tohoto stavu a co vše nefunguje tak jak by mělo, tomu se budeme podrobněji věnovat v našich dalších vydáních této rubriky.

Důsledkem tohoto stavu, což by si měl každý strojař i nestrojař uvědomit, je skutečnost, že jsme v současnosti zemi, která se razantně musí přizpůsobovat nadnárodním korporacím a jsme ve stavu, kdy nejsme schopni vybudovat příliš moc ryze tuzemských podniků, které by tady zůstaly dlouhodobě a nebyly v rukou zahraničního kapitálu. Také nám moc nejde pracovat s mezigenerační výměnou.

Výsledkem je také to, že se z naší země stala často zmiňovaná „montovna“, kdy většina zisků plyne právě zahraničním majitelům. Sekundární dopady pak najdeme na mzdovém hodnocení zaměstnanců, pracovní době, náplni práce, vzdělávání a samozřejmě tyto nadnárodní korporace mají výhodnější postavení při čerpání různých benefitů, podpor a v neposlední řadě také dotací. Na jednu stranu máme sice nízkou zaměstnanost a uplatnění v těchto firmách najde takřka každý praceschopný, nicméně v žebříčku vyspělosti zemí nás tento stav řadí do rozvojových zemí, což je skupina, do které patří například i některé méně vyspělé země z afrického kontinentu. Českým podnikatelům, kteří chtějí fungovat pak nezbývá, než se „nějak“ přizpůsobit, což často vyžaduje řízení firmy v rozporu s morálními hodnotami.

Začít podnikat v podmínkách české země dnes zkrátka není jednoduché a když už se pro tento krok rozhodnete, potřebujete nutnou dávku odvahy, štěstí a v krizových situacích pomoc všech svatých, protože jinak jste odsouzeni k zániku při první větší překážce. To se pak může stát, že vašeho narozeného „Davida“, ze kterého chcete vychovat slušnou funkční jednotku, zkrátka sežere například Goliáš, podle jehož představ jste zrovna neskákali a jemuž jste ukázali, že není nedotknutelný. V lepší situaci vás koupí „finanční“ Goliáš a přežijete. **V takové situaci nemáte moc na výběr.** Buďto začnete poslouchat a stanete se "otrokem" těchto Goliášů nebo se stanete Davidem, který motivuje ostatní k tomu, že je špatné sedět v koutě a čekat až věci nějak vyhnijí. Nic s tím nedělat znamená "tíse" se podřídit. Možná si to neuvědomujeme - naše činy vytváří **nejen historii, ale i budoucnost. Především našich potomků, nejen tu naši.** Pokud nechceme mladé generace vychovávat dále do tohoto „zkaženého“ systému, musíme něco změnit. A změna začíná u každého jednotlivce, firmy a následně i skupiny, respektive celku.



Změnit věci můžeme například tím, pokud se přestaneme bát dělat věci tak, jak se mají. Přestaneme se bát „silnějších“ a uvědomíme si, že jsme každý strůjcem toho, jak naše prostředí bude v budoucnosti vypadat a v čem naše děti budou žít. To vše je naše odpovědnost a pokud tomu bude v budoucnu jinak, bude to jen naší vinou a nečinností. Zkrátka tím, že jsme přistoupili na tuto hru. TENA EDM si je této situace vědoma. Uvědomujeme si svoji hodnotu, odpovědnost a vážnost celé situace.



Proto v rámci svých současných možností děláme vše pro to, abychom co nejvíce poukazovali a informovali o věcech, které se rozhodně neslučují s naší vizí a cílem.

Chceme, abychom přispěli k tomu, že konkurenční prostředí bude zdravé, nebude se zneužívat postavení a soutěž na trhu bude poctivá. Odváděná práce bude férově oceněná a budou podporováni ti, kteří vytváří hodnoty a ne tací, kteří jen využívají mezer systému a přispívají k tomu, že věci nefungují tak, jak by měly.

Chceme vybudovat novou generaci strojařů a vrátit punc českému strojírenství.

DAVID A GOLIÁŠ v českém strojírenství

Chcete se dozvědět, co nového se odehrálo v naší kauze s Tajmacem? V dalším vydání naší rubriky se dočtete například o tom:

Jak pokračují jednotlivá řízení s Tajmacem?

Jak prestižní advokátní kancelář pravděpodobně vytěsňuje skupina věštců?

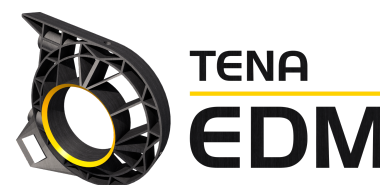
Jaký vliv na výrobu mělo dodání vadného stroje již v roce 2018, následná pandemie COVID 19, válka na Ukrajině a současná ekonomická situace na trhu?

A NEJEN TO

Máme pro Vás skvělou zprávu. V naší síti uvízl další Goliáš. Tentokrát se jedná o dodavatele obráběcích strojů v oblasti elektroeroze. Již brzy se dozvíte, co vyplynulo na povrch ze svědeckých výpovědí v jedné malé kauze.



Sledujte naše sociální sítě a dozvíte se více o praktikách ze světa Goliášů.



OPEN DAY TENA EDM!

Jak jste si již mohli v předchozí části našeho čTENAčku přečíst, tak momentálně reorganizujeme celou naši dílnu do finální verze, se kterou se s vámi budeme moci začátkem září pochlubit. Kromě videí a fotek, které vám postneme na web a sociální sítě, plánujeme OpenDayTena, kdy nás budete moci navštívit a prohlédnout si naši dílnu s ochutnávkou dobrého jídla a piva. O termínu vás budeme informovat.

Děkujeme vám, že nás sledujete a podporujete!



STÁLE SHÁNÍME NOVÉ PRACOVNÍKY DO NAŠÍ MENŠÍ RODINKY

VOLNÁ POZICE: OBSLUHA CNC/PROGRAMÁTOR

kontaktujte nás na:
kariera@tenaedm.cz

Disponujeme tímto strojním vybavením:

- Drátová řezačka FANUC Robocut Alpha (600i)
- Elektroerozivní hloubička PENTA 433GS
- Elektroerozivní vrtačka SY-2030
- 3 os. vertikální CNC obráběcí centrum Kovosvit MCV 750 s elektrovřetenem, X / Y / Z - 750 / 500 / 500 mm, max. plocha stolu: 1 000 x 640 mm,
- 3 os. vertikální CNC obráběcí centrum MAS MCV 1270, X / Y / Z - 1270 / 610 / 720 mm, max. plocha stolu: 1 500 x 670 mm
- 3 os. vertikální CNC obráběcí centrum MAS MCV 2220, X / Y / Z - 2220 / 860 / 860 mm, max. plocha stolu: 2400 x 850mm
- Pásová gravitační pila Pilous ARG 220 plus
- Klasický soustruh Bernardo
- Bruska na plocho Bernardo
- Pískovací a tryskáč kabina
- Sloupová vrtačka
- Mostový jeřáb Konecranes CXTS5t

Dokážeme zajistit i další operace např. řezání laserem, navařování, kalení a povrchové úpravy.



MŮŽETE NÁS KONTAKTOVAT, ČI SLEDOVAT NA SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH

TENA EDM s.r.o.
Českobratrská 4279
796 01 Prostějov
areál bývalého Agrostroje

IČO: 05405963
DIČ: CZ05405963



+420 601 353 604



info@tenaedm.cz



TENA EDM Prostějov



@tenaedm



TENA EDM